



แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี 2566

2023



แผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 62 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

(รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษา

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษา	7
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา	8
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	11
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	12
2.3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566	17
บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล	28

บทที่ 1

บทนำ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 7(3) มาตรา 8 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2556 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ในการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาเป็นหน่วยงานใหม่ สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายภารกิจด้านการศึกษา โดยเฉพาะความรับผิดชอบในการบริหารจัดการหลักสูตรด้านการศึกษาทุกระดับทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในการประชุมคราวเดียวกัน สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ยุบเลิกวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 ต่อมามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีคำสั่งโอนย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งหมดจำนวน 21 ราย จากสังกัดวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่องไปสังกัดวิทยาลัยการศึกษา ดังนั้นการบริหารจัดการจึงมีความเชื่อมโยงระหว่างองค์กรใหม่คือ วิทยาลัยการศึกษากับองค์กรเก่าคือ วิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่องในแง่บุคลากร แต่แตกต่างกันในด้านภารกิจ ความรับผิดชอบ ประวัติของวิทยาลัยการศึกษาจึงเป็นประวัติการสานต่อองค์กรของวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง

วิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง เดิมเป็นบัณฑิตวิทยาลัยในสังกัดศูนย์วิทยบริการ จังหวัดพะเยา มหาวิทยาลัยนเรศวร ภายใต้ความรับผิดชอบของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร บริหารจัดการการศึกษาระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคมหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ รวมทั้งหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาพัฒนาสังคม (โครงการพิเศษ) ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 ศูนย์วิทยบริการจังหวัดพะเยา ได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา และบัณฑิตวิทยาลัยเปลี่ยนเป็น สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ รับผิดชอบการบริหารจัดการเพิ่มจากเดิมอีก 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรปริญญาเอก 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หลักสูตรปริญญาโท 7 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง สาขาวิชาวิศวกรรม

สิ่งแวดลอม หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม และหลักสูตรปริญญาตรี 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม (โครงการพิเศษ) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (โครงการพิเศษ) ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยาได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ จึงยกฐานะเป็นวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง รับผิดชอบการบริหารจัดการ หลักสูตรปริญญาโท 7 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอม หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดลอม หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม และหลักสูตรปริญญาตรี 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม (โครงการพิเศษ) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (โครงการพิเศษ) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (โครงการพิเศษ) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (โครงการพิเศษ) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (โครงการพิเศษ) รวมทั้งการจัดการฝึกอบรมและการบริการวิชาการ

ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมองค์กร

ปรัชญาวิทยาลัยการศึกษา	"การศึกษาเป็นฐานรากของมนุษย์"
ปณิธาน	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)
วิสัยทัศน์วิทยาลัยการศึกษา	ผลิตและพัฒนาครูคุณภาพที่มีสมรรถนะสูงชั้นนำของประเทศเพื่อบริการการเรียนรู้ชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน วิทยาลัยการศึกษา เป็นสถาบันผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพครูสูงเป็นอันดับหนึ่งของภาคเหนือ บัณฑิตมีจิตวิญญาณความเป็นครู บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล องค์กรมีความเป็นเลิศ มีเครือข่ายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บูรณาการศาสตร์ในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของชุมชนสู่ความเป็นสากลอย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. 2569
พันธกิจ วิทยาลัยการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพและมีทักษะแห่งอนาคต 2. พัฒนาครู บุคลากรให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ 3. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่สู่ความเป็นสากล 4. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ทางการศึกษาให้มีความยั่งยืน 5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ภูมิใจในท้องถิ่น

หลักสูตรที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการศึกษา ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี โท และเอก ดังนี้

หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา ใน 10 แขนงวิชา เป็นการจัดการศึกษา
หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา ดังต่อไปนี้

จัดการศึกษาร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์

- 1) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาคณิตศาสตร์) และ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 2) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาชีววิทยา) และ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา
- 3) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาเคมี) และ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
- 4) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาฟิสิกส์) และ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์
- 5) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาพลศึกษา) และ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

จัดการศึกษาร่วมกับ คณะศิลปศาสตร์

- 1) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาภาษาไทย) และ
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
- 2) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาภาษาอังกฤษ) และ
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
- 3) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาภาษาจีน) และ
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน

จัดการศึกษาร่วมกับ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

- 1) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาสังคมศึกษา) และ
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม

จัดการศึกษาร่วมกับ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์

- 1) หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (แขนงวิชาดนตรีและนาฏศิลป์)
และหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีและนาฏศิลป์

หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.)

- 1) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- 2) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
- 3) สาขาวิชาสะเต็มศึกษา

- 4) สาขาวิชานวัตกรรมทางการศึกษา
- 5) สาขาวิชาการเรียนรู้บูรณาการสมอง (หลักสูตรพหุวิทยาการ)

หลักสูตรการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต (ปร.ด.)

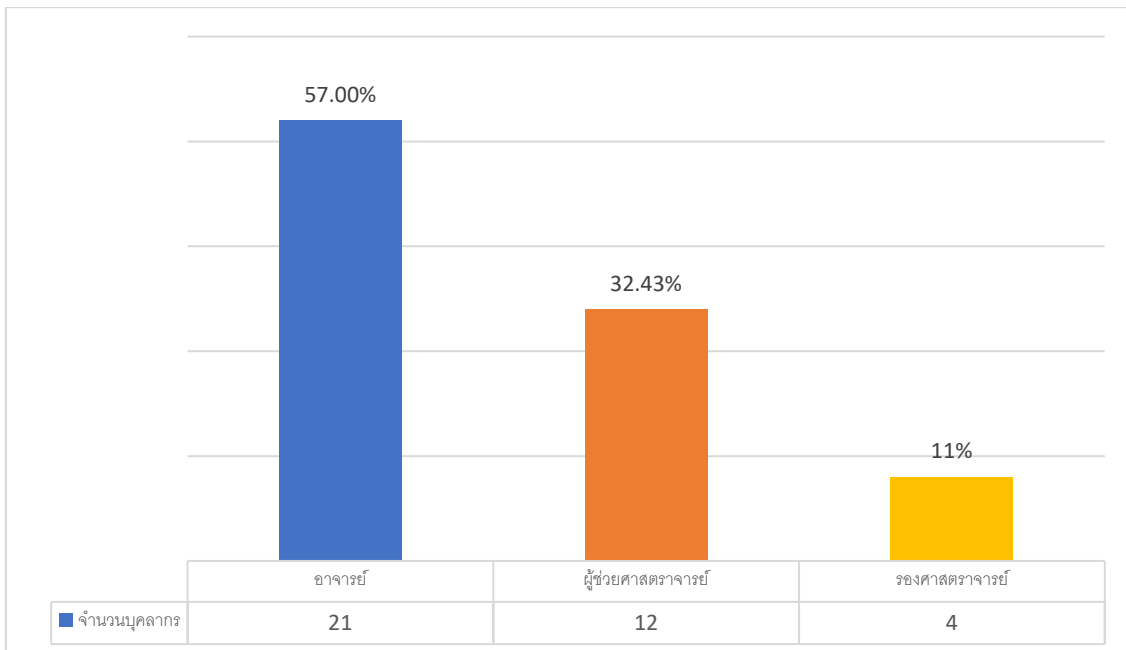
- 1) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- 2) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

(1) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 37 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 57.00 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 คน ร้อยละ 32.43 รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน ร้อยละ 11

วิทยาลัยการศึกษา มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้ และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ



แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

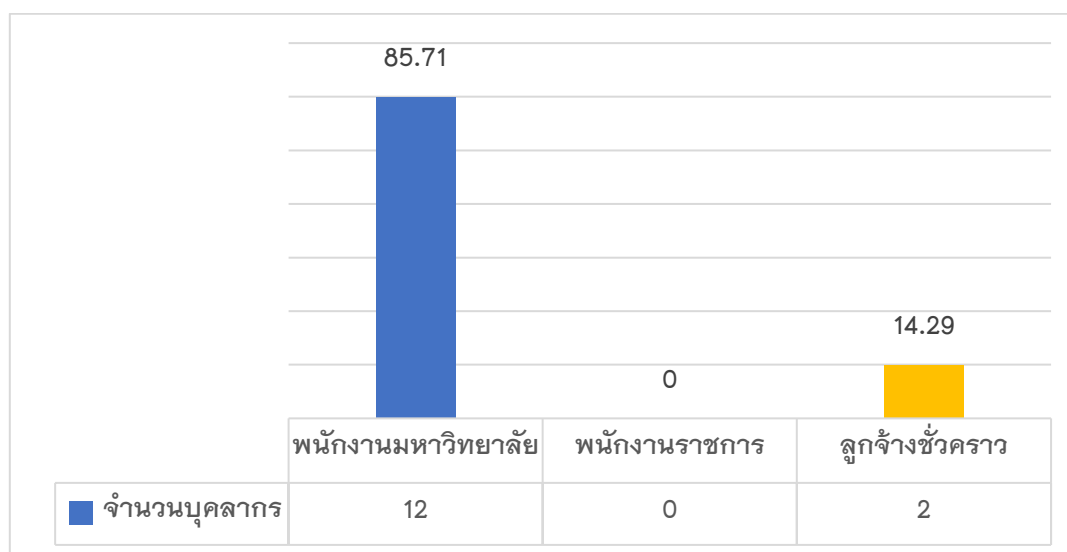
ตารางที่แสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	วิทยาลัยการศึกษา	21	12	4	-	37
รวมทั้งสิ้น		21	12	4	0	37

(2) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 14 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวนทั้งหมด 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพมีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน



แผนภูมิที่ 2 แสดงอัตราส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

	ส่วนงาน	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
1	วิทยาลัยการศึกษา	12	-	2	14
รวมทั้งสิ้น		12	0	0	14

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษา

ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยการศึกษา	
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยการศึกษาของคณบดีวิทยาลัยการศึกษาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
1. ปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals หรือ SDGs)	1. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนทางวิชาชีพฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นให้มีความหลากหลาย มีคุณภาพ และทันสมัย เป็นที่ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
2. เป็น Area-Based University ที่ใช้ BCG Model เป็น Platform ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การบรรลุ SDGs ร่วมกัน	
3. ปรับบทบาทของมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อสร้างเสริมระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Digital Platform	
4. ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและคุณภาพองค์กรเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	
5. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-Being)	2. พัฒนาบุคลากรและนิสิตให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพและทักษะแห่งอนาคตด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ของชุมชนสู่ความเป็นสากล
	3. พัฒนาระบบการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการการเรียนการสอน เชิงพื้นที่ เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้ใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและชุมชน
6. ส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความเป็นเลิศทางการศึกษาด้วยธรรมาภิบาล สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา

วิทยาลัยการศึกษา เป็นสถาบันผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพครูสูงเป็นอันดับหนึ่งของภาคเหนือ บัณฑิตมีจิตวิญญาณความเป็นครู บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล องค์กรมีความเป็นเลิศ มีเครือข่ายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บูรณาการศาสตร์ในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของชุมชนสู่ความเป็นสากลอย่างยั่งยืน

นโยบาย วิสัยทัศน์ และแนวทางขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพครูและทักษะแห่งอนาคต ผลิตบัณฑิตครูที่มีคุณภาพสูง มีสมรรถนะทางวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพของคุรุสภา มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์และศิลป์ด้านการศึกษา สมรรถนะการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ การวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อยกระดับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้เรียน สถานศึกษาและชุมชน สามารถใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยี ดิจิทัลในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีทักษะชีวิตที่จำเป็นในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ในโลกที่เป็นจริงและโลกเสมือนจริง (Metaverse) ด้วยกิจกรรมเสริมความเป็นครู เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองและพลเมืองดิจิทัล อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยหลักสูตรฐานสมรรถนะ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพและการนิเทศแบบผสมผสานที่มีคุณภาพและมีความทันสมัย อาจารย์มีความเชี่ยวชาญ ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) มีจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน เป็นที่เคารพของผู้เรียนและชุมชน บูรณาการศาสตร์การสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียนด้วยนวัตกรรม การศึกษา เผยแพร่องค์ความรู้ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสถานศึกษาและชุมชนสู่ความเป็นสากลได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่สู่ความเป็นสากล บุคลากรและนิสิตบัณฑิตศึกษาได้รับทุนวิจัยและพัฒนาวัตกรรม จากแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก

มีการวิจัยบูรณาการศาสตร์ สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์ชุมชนตามบริบทเชิงพื้นที่ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ วิจัย มีการติดตามและการประเมินผลงานวิจัยอย่างเป็นระบบ สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะ/วิทยาลัย และระหว่างมหาวิทยาลัยที่ผลิตและพัฒนาครูทั้งในและต่างประเทศ จัดประชุมวิชาการ รองรับการจัดทำวารสาร การศึกษา ขยายองค์ความรู้ด้าน

การศึกษาเชิงพื้นที่ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการผลิตและพัฒนา สมรรถนะครูใน วารสารทางวิชาการ หรือที่ประชุมวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ ผู้เรียน สถานศึกษาและชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพิ่มโอกาสใน การเรียนรู้ให้ผู้เรียนทุกช่วงวัย ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถยกระดับการเรียนรู้ตลอด ชีวิตของผู้เรียนและชุมชนได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ทางการศึกษาให้มีความยั่งยืน บุคลากร มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถให้คำปรึกษาทางวิชาการเชิงรุก ด้านหลักสูตรการเรียน การสอน การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียน และบุคลากรใน สถานศึกษา ให้มีความรู้ทางวิชาการ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามมาตรฐาน วิชาชีพ พัฒนาระบบให้บริการ วิชาการแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างเครือข่ายด้วย การบริการวิชาการเชิงพื้นที่ให้บุคลากรใน สถานศึกษาทุกสังกัด สร้างแหล่งเรียนรู้ (Learning Space) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของบุคลากรระหว่างคณะ/วิทยาลัย หรือ องค์การของรัฐและเอกชน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรในสถานศึกษาแหล่งฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ ให้มีสมรรถนะด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และ การพัฒนาผู้เรียน ให้มีความก้าวหน้า ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน (Engagement)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ภูมิใจในท้องถิ่น บุคลากร นิสิต และชุมชนร่วมกันพัฒนา ส่งเสริม สืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย บูรณาการ กิจกรรมการเรียนการสอน การวิจัยและการพัฒนานิสิตให้มีความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของชาติไทย และล้านนา สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานด้านศิลปวัฒนธรรมของชุมชน ส่งเสริมค่านิยมที่ ดีงามให้ภาคภูมิใจในวิถีชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กร คุณภาพ ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพและมีความสุข ผูกพันองค์กร มีวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ให้มีทักษะที่จำเป็นในปฏิบัติงานร่วมกัน มีภาวะ ผู้นำ ผู้ตาม ภาวะดีหรือร้อน มุ่งมั่น ในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร (EdPEX) ที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มี แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษาที่ทันสมัยเพื่อการ ตัดสินใจ อำนวยความสะดวก

สะดวกและสนับสนุนทรัพยากร สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะ/วิทยาลัย และ
องค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ มีสภาพแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้
บุคลากรและ นิสิตมีพื้นที่ในการแสดงออกทางวิชาการในบรรยากาศที่ปลอดภัย เพื่อการพัฒนางาน
และองค์กรอย่างสร้างสรรค์

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการศึกษา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
วิทยาลัยการศึกษา		
1.การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	16	3,710,000
2.การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	5	900,000
3.การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	11	605,000
4.การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	3	150,000
5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	3	165,000
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	24	2,132,000
รวม	62	7,662,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการศึกษา

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพครูและทักษะแห่งอนาคต					
1	โครงการเตรียมความพร้อม การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรครุสภาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	100%	50,000	ม.ค.-มี.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2	โครงการการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2566	100%	85,000	พ.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
3	โครงการหลักสูตรระยะสั้น (Non degree Program)	100%	10,000	ม.ค.-มี.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4	โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	100%	290,000	ม.ค.-มี.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5	โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN QA)	100%	80,000	มิ.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
6	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินสมรรถนะวิชาชีพครู	100%	90000	มี.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
7	โครงการนิเทศนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	100%	1,600,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
8	โครงการปฏิบัติการสอน ระดับปริญญาตรี	100%	805,000	ธ.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
9	โครงการปฏิบัติการสอน สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	100%	65,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
10	โครงการปฏิบัติการวิชาชีพการบริหารการศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	100%	125,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
11	โครงการติดตามและยกระดับการปฏิบัติการสอน	100%	180,000	ธ.ค.65-ก.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
12	โครงการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการ	100%	30,000	ตุลาคม 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
13	โครงการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้-บูรณาการข้ามศาสตร์การสอน	100%	30,000	มิ.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
14	โครงการพัฒนาคุณลักษณะความเป็นครูและเสริมความเป็นครู หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	100%	40,000	ธ.ค.65-มิ.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับนิสิตผ่านสื่อดิจิทัล	100%	20,000	มิ.ย.-ก.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
16	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	100%	210,000	ก.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	รวมงบประมาณ		3,710,000		
	ด้านคุณภาพนิสิต				
1	โครงการกิจกรรมเสริมความเป็นครูตามหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต	100%	250,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
2	โครงการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	100%	150,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	100%	150,000	ก.พ.-มี.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
4	โครงการกิจกรรมสโมสรนิสิต	100%	270,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
5	โครงการกิจกรรมวิทยาลัยการศึกษา	100%	80,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
	รวมงบประมาณ		900,000		
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น		4,610,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่สู่ความเป็นสากล					
1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่	100%	15,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัยเชิงพื้นที่	100%	15,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
3	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษา วิทยาลัยการศึกษา	100%	380,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
4	โครงการส่งเสริมความรู้ในการจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศด้านการศึกษา	100%	20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
5	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการสอนเชิงสร้างสรรค์ในสถานศึกษา	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
7	โครงการเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
8	โครงการคลินิกให้คำปรึกษาด้านการวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
9	โครงการส่งเสริมความรู้การจัดทำวารสารและเข้าร่วมการจัดประชุมวิชาการ	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
10	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
11	โครงการส่งเสริมความรู้ในการผลิตผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.	100%	25,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
	รวมงบประมาณ		605,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน					
1	โครงการบริการวิชาการด้านการศึกษาและการเรียนรู้แบบผสมผสานแก่สถานศึกษาและชุมชน	100%	50,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
2	โครงการ CSR ด้านการศึกษาและการส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุกในสถานศึกษาพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา	100%	50,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
3	โครงการพัฒนาสื่อนวัตกรรมการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในสถานศึกษา จังหวัดพะเยา	100%	50,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
	รวมงบประมาณ		150,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ภูมิใจในท้องถิ่น					
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	100%	115,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
2	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	100%	25,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
3	โครงการการใช้แหล่งเรียนรู้เป็นฐานทุนทางวัฒนธรรมโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการมีส่วนร่วมระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในพื้นที่อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	100%	25,000	ต.ค.65-ต.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
	รวมงบประมาณ		165,000		

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณภาพ					
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	100%	30,000	พ.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
2	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษา	100%	70,000	พ.ค.66	รองคณบดีฝ่ายแผน ฯ
3	โครงการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	100%	80,000	ธ.ค. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
4	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	100%	50,000	ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
5	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	100%	50,000	ธ.ค. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	100%	20,000	ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
7	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่ากับองค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	100%	90,000	พ.ค. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
8	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	100%	100,000	ม.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	100%	20,000	ม.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
10	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	100%	280,000	ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
11	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	100%	70,000	ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
12	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	100%	560,000	ม.ค.- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
13	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	100%	210,000	ม.ค.-มี.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
14	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร	100%	50,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
15	โครงการ พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงาน	100%	24,850	ต.ค. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี				
16	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	100%	27,750	ม.ค 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
17	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	100%	50,000	มี.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
18	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	100%	39,650	ม.ค 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
19	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	100%	67,750	เม.ย 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
20	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	100%	30,000	พ.ย 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
21	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร	100%	92,000	พ.ย 65	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
22	โครงการวิทยาลัยการศึกษาร่วมใจรักขององค์กร รักสิ่งแวดล้อม รักโลก	100%	75,000	ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
23	โครงการ Big Cleaning Day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กร	100%	15,000	เม.ย 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
24	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	100%	30,000	เม.ย 66	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
	รวมงบประมาณ		2,132,000		
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น		7,662,000		



แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการศึกษาได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น 14,169,100 บาท โดยส่วนใหญ่เป็นงบประมาณสำหรับการดำเนินการที่สนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน โครงการต่าง ๆ ทั้งด้านการบริการวิชาการ ด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการวิจัย เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. **งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคคลภาครับ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 583,200 บาท

2. **งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค หรือรายจ่ายอื่นในลักษณะดังกล่าว โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 5,273,900 บาท

2.1 ค่าตอบแทน หมายถึง เงินที่จ่ายตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ เช่น ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา ค่าตอบแทนการสอน ค่าใช้จ่ายในการประชุม เงินประจำตำแหน่ง เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 3,516,050 บาท

2.2 ค่าใช้สอย หมายถึง รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งการบริการ (ยกเว้นค่าสาธารณูปโภค) การรับรองแขก ผู้มาเยี่ยมเยือน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ค่าซ่อมแซม ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 1,356,850 บาท

2.3 ค่าวัสดุ หมายถึง รายจ่ายเพื่อจัดหาสิ่งของซึ่งโดยสภาพเมื่อใช้แล้วย่อมสิ้นเปลืองไป แปรสภาพหรือไม่คงสภาพเดิม หรือสิ่งของที่มีลักษณะคงทนถาวร และมีราคาต่อหน่วยหรือชุดไม่เกิน 5,000 บาท รวมค่าขนส่ง ค่าภาษี ค่าประกันภัย และค่าติดตั้ง รายจ่ายเพื่อจัดหาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีราคาต่อหน่วยหรือต่อชุดไม่เกิน 20,000 บาท รายจ่ายเพื่อประกอบดัดแปลงต่อเติม หรือการปรับปรุงครุภัณฑ์ที่มีวงเงินไม่เกิน 5,000 บาท เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 299,000 บาท

2.4 ค่าสาธารณูปโภค หมายถึง รายจ่ายค่าบริการสาธารณูปโภค สื่อสารและโทรคมนาคม เช่น ค่าใช้บริการวิทยุโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 102,000 บาท

3. **งบลงทุน** เป็นรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง หรือรายจ่ายอื่นในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 650,000 บาท

3.1 ครุภัณฑ์ เป็นรายจ่ายเพื่อจัดหาสิ่งของที่มีลักษณะคงทนถาวร และมีราคาต่อหน่วยหรือต่อชุดเกินกว่า 5,000 บาท รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ต้องชำระพร้อมกัน เช่น ค่าขนส่ง ภาษี ค่าประกันภัย รายจ่ายเพื่อจัดหาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีราคาต่อหน่วยหรือต่อชุดเกินกว่า 20,000 บาท รายจ่ายเพื่อประกอบติดตั้ง ต่อเติม หรือปรับปรุงครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ที่มีวงเงินเกิน 5,000 บาท เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 400,000 บาท

3.2 สิ่งก่อสร้าง เป็นรายจ่ายที่จัดหาหรือปรับปรุงครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง รวมถึงสิ่งต่าง ๆ ที่ติดตั้งกับที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เช่น อาคาร ค่าติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบประปา รายจ่ายเพื่อประกอบติดตั้ง ต่อเติม หรือปรับปรุงที่ตัวและหรือสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50,000 บาท เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 250,000 บาท

4. **งบเงินอุดหนุน** เป็นรายจ่ายที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 7,662,000 บาท

4.1 อุดหนุนเพื่อการศึกษา เป็นรายจ่ายที่จ่ายเพื่อจัดกิจกรรม การอบรม/สัมมนา โครงการ เพื่อส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนทักษะต่าง ๆ เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก รวมไปถึงการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ด้านการศึกษา การอบรม/สัมมนา ทั้งในและนอกสถานที่ เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 5,842,000 บาท

4.2 อุดหนุนวิจัย เป็นรายจ่ายที่สนับสนุนบุคลากรฝ่ายวิชาการ และฝ่ายสนับสนุนในการทำวิจัย และการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการวิจัย โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 605,000 บาท

4.3 อุดหนุนบริการวิชาการ เป็นรายจ่ายที่จ่ายเพื่อจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษากับชุมชนและสังคม เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านความรู้ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาในชุมชนได้ เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 150,000 บาท

4.4 อุดหนุนกิจการนิสิต เป็นรายจ่ายที่จ่ายเพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้นิสิตได้พัฒนาตนเอง ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและบุคลิกภาพให้เต็มตามศักยภาพ โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 900,000 บาท

4.5 อุดหนุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นรายจ่ายที่จ่ายเพื่อสนับสนุนกิจกรรมสืบสาน ส่งเสริม และการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีพื้นบ้าน เป็นต้น โดยจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวน 165,000 บาท



แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	สัดส่วน (%)
งบบุคลากร	583,200.00	4
เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	583,200.00	100
งบดำเนินงาน	5,273,900.00	37
ค่าตอบแทน	3,516,050.00	67
ค่าใช้สอย	1,356,850.00	26
ค่าวัสดุ	299,000.00	6
ค่าสาธารณูปโภค	102,000.00	2
งบลงทุน	650,000.00	5
ครุภัณฑ์	400,000.00	62
สิ่งก่อสร้าง	250,000.00	38
งบอุดหนุน	7,662,000.00	54
อุดหนุนเพื่อการศึกษา	5,842,000.00	76
อุดหนุนวิจัย	605,000.00	8
อุดหนุนบริการวิชาการ	150,000.00	2
อุดหนุนกิจการนิสิต	900,000.00	12
อุดหนุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	165,000.00	2
รวมทั้งสิ้น	14,169,100.00	100

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566

วิทยาลัยการศึกษ



แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
แผนงานจัดการศึกษาดุคศึกษา													
กองทุนเพื่อการศึกษา													
ค่าจ้างบุคลากร													
ค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน													
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	583,200.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00	48,600.00
รวมทั้งสิ้น	583,200.00												
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ													
ค่าตอบแทน													
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ	90,000.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
ค่าตอบแทนการสอน	1,969,950.00	164,162.00	164,162.00	164,162.00	164,162.00	164,162.00	164,162.00	164,165.00	164,163.00	164,163.00	164,163.00	164,163.00	164,163.00
ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน	410,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	410,000.00	-	-	-
เงินประจำตำแหน่ง	372,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00	31,000.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	125,100.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00	10,425.00
ค่าใช้จ่ายในการสอบโครงร่างและวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา	183,000.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00	15,250.00
ค่าตอบแทนการสอนวิศุคคุณสมบัตินระดับปริญญาเอก	66,000.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00	5,500.00
ค่าตอบแทนคณะกรรมการคุมสอบและที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	300,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
ค่าใช้สอย													
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ	150,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00
ค่าซ่อมแซม/ค่าซ่อมบำรุงรักษา	20,000.00						10,000.00						10,000.00
ค่าจัดซื้อของที่ระลึกและเลี้ยงรับรอง	40,000.00	-	10,000.00	-	-	10,000.00	-	-	10,000.00	-	-	10,000.00	-
ค่าถ่ายเอกสาร/พิมพ์งาน/พิมพ์เขียว/เข้าปกแข็งเล่ม	60,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00
ค่าเบี้ยประกันสังคม	27,000.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00	2,250.00
ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุบุคลากร	75,250.00	75,250.00											
ค่าจ้างเหมาบริการ	50,000.00						50,000.00						
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร/ค่าเช่าเครื่องพิมพ์	90,000.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
ค่าเช่ารถตู้	370,000.00	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.33	30,833.37
ค่าใช้สอยอื่นๆ	474,800.00	10,000.00	20,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	174,600.00
ค่าวัสดุ													
วัสดุคอมพิวเตอร์	30,000.00						30,000.00						
วัสดุงานบ้านงานครัว	5,000.00				5,000.00								
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	78,000.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00
วัสดุสำนักงาน	186,000.00			50,000.00		136,000.00							
รวมทั้งสิ้น	5,171,900.00												

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
ค่าสาธารณูปโภค													
ค่าสาธารณูปโภค													
ค่าโทรศัพท์	84,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00
ค่าไปรษณีย์	18,000.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00
รวมทั้งสิ้น	102,000.00												
เงินอุดหนุน													
เงินอุดหนุนทั่วไป													
โครงการพัฒนาระบบการให้บริการห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	50,000.00	-	-	-	-	-	50,000.00	-	-	-	-	-	-
โครงการปฏิบัติการสอน ระดับปริญญาตรี	805,000.00	9,000.00	-	13,000.00	-	-	253,000.00	-	-	30,000.00	75,000.00	270,000.00	155,000.00
โครงการปฏิบัติการวิชาชีพการบริหารการศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	125,000.00	10,000.00	5,000.00	-	55,000.00	10,000.00	-	30,000.00	-	-	5,000.00	10,000.00	-
โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินสมรรถนะวิชาชีพครู	90,000.00	-	-	-	-	-	60,000.00	30,000.00	-	-	-	-	-
โครงการปฏิบัติการสอน สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	65,000.00	5,000.00	-	-	10,000.00	10,000.00	-	10,000.00	-	-	20,000.00	-	10,000.00
โครงการนิเทศนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	1,600,000.00	91,700.00	60,000.00	60,000.00	63,000.00	32,400.00	1,122,000.00	-	-	50,000.00	33,900.00	29,000.00	58,000.00
โครงการติดตามและยกระดับการปฏิบัติการสอน	180,000.00	-	-	40,000.00	-	-	-	100,000.00	-	40,000.00	-	-	-
โครงการพัฒนาคุณลักษณะความเป็นครูและเสริมความเป็นครู หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	40,000.00	-	-	10,000.00	-	-	10,000.00	-	-	10,000.00	-	10,000.00	-
โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ไหลลื่นดำเนินงานที่ดี	24,850.00	9,250.00	15,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นวัตกรรมและศิษย์เก่ากับองค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	90,000.00	-	-	-	-	-	-	-	30,000.00	-	-	60,000.00	-
โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	50,000.00	4,200.00	4,000.00	4,200.00	4,200.00	4,200.00	4,200.00	4,200.00	4,000.00	4,200.00	4,200.00	4,200.00	4,200.00
โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	39,650.00	-	-	33,150.00	6,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ Big Cleaning Day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในองค์กร	15,000.00	6,600.00	-	-	-	-	4,200.00	-	-	4,200.00	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000.00	-	-	-
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	560,000.00	-	-	-	-	-	-	-	560,000.00	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มิ.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	290,000.00	30,000.00	40,000.00	-	-	60,000.00	80,000.00	-	-	-	50,000.00	30,000.00	-
โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	30,000.00	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	210,000.00	-	-	-	-	-	210,000.00	-	-	-	-	-	-
โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษา	70,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	70,000.00	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	100,000.00	-	-	-	43,500.00	27,500.00	13,750.00	-	-	-	15,250.00	-	-
โครงการวิทยาลัยการศึกษาร่วมใจรักภัยองค์กร รักสิ่งแวดล้อม รักชาติโลก	75,000.00	-	8,800.00	23,600.00	-	25,000.00	-	8,800.00	-	-	8,800.00	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	280,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	30,000.00	30,000.00	20,000.00	30,000.00	30,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	50,000.00	-	-	-	-	-	-	20,000.00	-	-	30,000.00	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	27,750.00	-	-	-	9,250.00	-	9,250.00	-	9,250.00	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	70,000.00	-	-	-	-	-	70,000.00	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	67,750.00	-	-	-	-	-	-	67,750.00	-	-	-	-	-
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	210,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210,000.00	-	-
โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50,000.00	-	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการเตรียมความพร้อม การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรครูสภาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	50,000.00	-	-	-	16,000.00	16,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	-	-	-	-
โครงการการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2566	85,000.00	-	-	-	-	-	-	20,000.00	65,000.00	-	-	-	-
โครงการหลักสูตรระยะสั้น (Non degree Program)	10,000.00	-	-	-	10,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN QA)	80,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000.00	-	-

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
โครงการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ	30,000.00	3,500.00	-	4,500.00	4,000.00	2,500.00	3,000.00	-	3,000.00	3,500.00	3,000.00	-	3,000.00
โครงการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	80,000.00	-	-	-	80,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บูรณาการข้ามศาสตร์การสอน	30,000.00	-	-	-	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับนิสิตผ่านสื่อดิจิทัล	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000.00	-	-	-
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000.00	-	-	-
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	30,000.00	-	-	-	-	-	30,000.00	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	30,000.00	-	-	-	12,225.00	-	-	5,925.00	-	5,925.00	-	5,925.00	-
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร	92,000.00	92,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	5,842,000.00												

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
กองทุนกิจการนิสิต													
เงินอุดหนุน													
โครงการกิจกรรมวิทยาลัยการศึกษา	80,000.00	10,000.00	-	30,000.00	-	-	-	-	10,000.00	-	30,000.00	-	-
โครงการกิจกรรมสโมสรนิสิต	270,000.00	-	-	50,000.00	35,000.00	-	-	-	-	-	85,000.00	-	100,000.00
โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	150,000.00	-	-	-	-	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	150,000.00	20,000.00	50,000.00	-	-	40,000.00	-	-	-	40,000.00	-	-	-
โครงการกิจกรรมเสริมความเป็นครูตามหลักสูตรการศึกษบัณฑิต	250,000.00	-	-	-	60,000.00	-	60,000.00	10,000.00	50,000.00	30,000.00	-	40,000.00	-
รวมทั้งสิ้น	900,000.00												
กองทุนสินทรัพย์ถาวร													
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง													
ครุภัณฑ์													
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	200,000.00	-	-	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	-	-	-	-
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	50,000.00	-	-	-	-	-	50,000.00	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์สำนักงาน	150,000.00	-	-	50,000.00	-	50,000.00	-	-	50,000.00	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง													
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง อาคาร สำนักงาน	250,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	250,000.00	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	650,000.00												
แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน													
กองทุนบริการวิชาการ													
เงินอุดหนุน													
โครงการพัฒนาสื่อนวัตกรรมการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในสถานศึกษา จังหวัดพะเยา	50,000.00	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ CSR ด้านการศึกษาและการส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุกในสถานศึกษาพื้นที่สูง จังหวัดพะเยา	50,000.00	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการบริการวิชาการด้านการศึกษาและการเรียนรู้แบบผสมผสานแก่สถานศึกษาและชุมชน	50,000.00	-	-	-	-	-	50,000.00	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	150,000.00												

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.65-ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.66-มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.66-มิ.ย.66)			ไตรมาส 4 (ก.ค.66-ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
แผนงานวิจัย													
กองทุนวิจัย													
เงินอุดหนุน													
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่	15,000.00	15,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัยเชิงพื้นที่	15,000.00	15,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษา วิทยาลัยการศึกษา	380,000.00	380,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมความรู้ในการจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศด้านการศึกษา	20,000.00	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการสอนเชิงสร้างสรรค์ในสถานศึกษา	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการคลินิกให้คำปรึกษาด้านการวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมความรู้การจัดทำวารสารและเข้าร่วมการจัดประชุมวิชาการ	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมความรู้ในการผลิตผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.	25,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	605,000.00												

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยการศึกษ มหาวิทยาลัยพะเยา

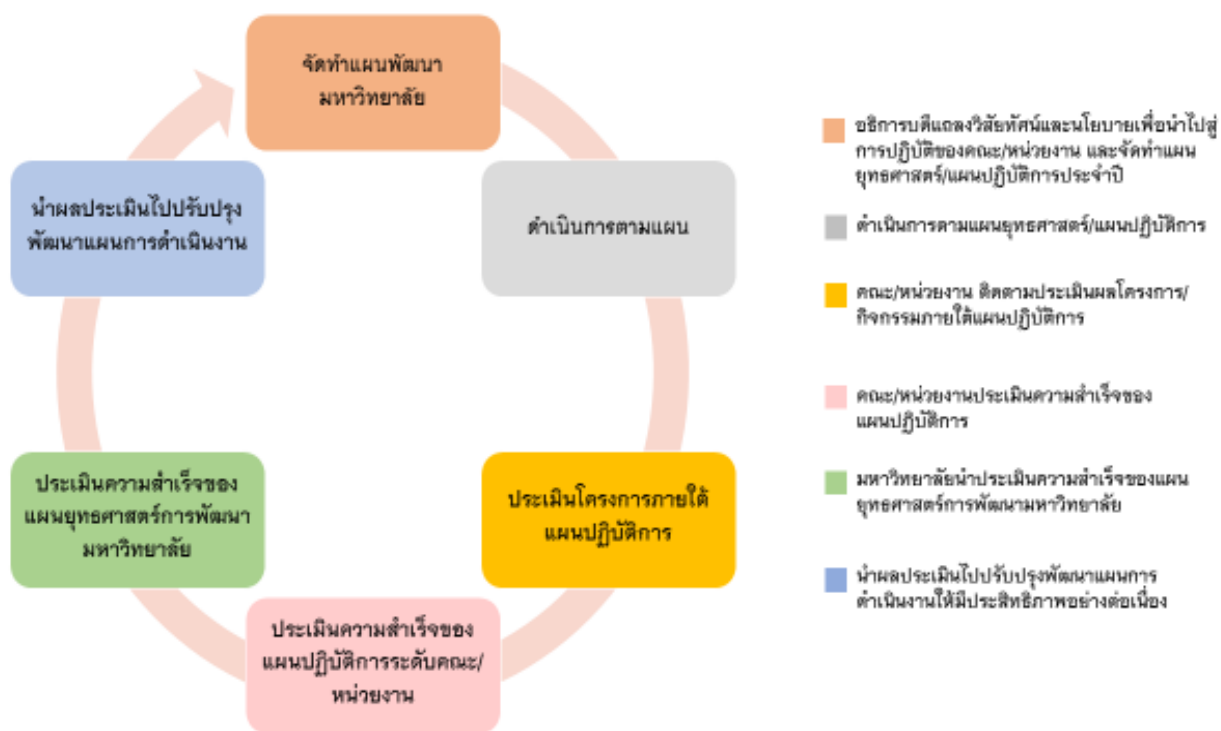
โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ ได้รับ	ไตรมาส 1 (ต.ค.650ธ.ค.65)			ไตรมาส 2 (ม.ค.660มี.ค.66)			ไตรมาส 3 (เม.ย.660มิ.ย.6)			ไตรมาส 4 (ก.ค.660ก.ย.66)		
		ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66
แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม													
กองทุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม													
เงินอุดหนุน													
โครงการการใช้แหล่งเรียนรู้เป็นฐานทางวัฒนธรรมโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนในพื้นที่อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	25,000.00	-	-	-	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	25,000.00	-	-	25,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	115,000.00	-	10,000.00	-	-	-	-	50,000.00	-	10,000.00	45,000.00	-	-
รวมทั้งสิ้น	165,000.00												
รวมทั้งสิ้น		1,512,020.33	673,920.33	923,970.33	899,195.33	1,078,320.33	2,551,720.33	793,196.33	1,337,771.33	1,458,346.33	1,125,671.33	909,646.33	905,321.37
รวมทั้งสิ้น	14,169,100.00	ไตรมาส 1	3,109,910.99		ไตรมาส 2	4,529,235.99		ไตรมาส 3	3,589,313.99		ไตรมาส 4	2,940,639.03	

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของวิทยาลัยการศึกษา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2566 – กันยายน 2566)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษารound 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนารound 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....